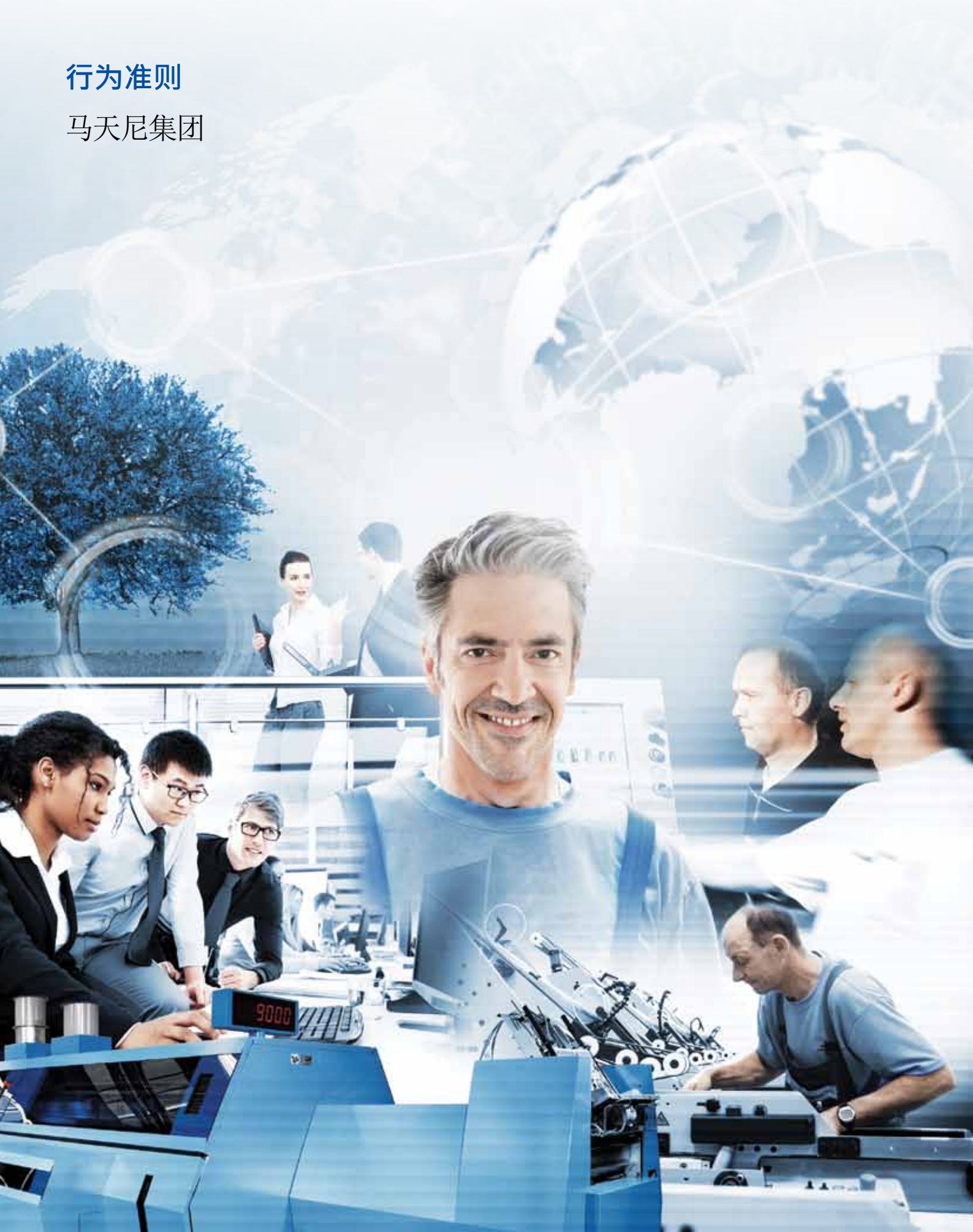


行为准则

马天尼集团



Your strong partner.

MÜLLER MARTINI

内容

1	目的与范围	3
2	核心价值观	4
3	企业管理	5
4	工作岗位与机会平等	6
5	客户至上	7
6	环境	8
7	在业务范围中保持诚信	9
8	实施	11
9	最终条款	12

2018年9月1日



目的与范围

1

马天尼集团 行为准则定义了本企业开展业务的核心价值和原则，目的在于帮助企业执行高度的道德、专业和法律标准。

本行为准则适用于 马天尼集团 全球员工。



核心价值观

2

作为企业规划和行为的前提准则，核心价值观构建了 马天尼集团 全球所有员工价值观念的共同基础。核心价值观是我们取得所有利益相关者信任的坚实基础。

核心价值观是我们企业自我衡量的标尺。

我们的核心价值观是：

- ▶ 可持续发展
- ▶ 高效处理
- ▶ 言出必行
- ▶ 客户至上
- ▶ 业务连续
- ▶ 质量先行



企业管理

3

马天尼集团 管理层放眼长远，致力于为我们的客户、员工、供应商和股东等所有利益相关者创造可持续的成功。相比短期利润最大化，我们认为长期成功更值得追求。

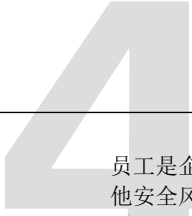
我们用心呵护具有责任感、可靠性和连续性的企业文化。我们的企业责任是在考虑到社会和环境因素的前提下，确保业务和公司持续长久发展。

我们追求相互信任、尊重和开放对话的文化，并力求在保守的财政立场和企业宏图之间达到最佳平衡。敬业并具有企业大局观，我们的企业高管作为表率，通过有责任心且人性化的处事方式激励员工。

我们通过专业沟通，向客户、员工、供应商、媒体和公众传达清晰、准确和透明的信息。



工作岗位与机会平等



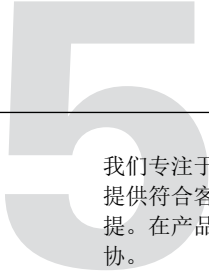
员工是企业成功的基石。防止可能导致事故、疾病或其他安全风险的潜在危害是工作岗位和生产设施的设立准则。已识别或报告的安全和健康问题应立即得到处理。我们珍视充满尊重、尊严和公平的互动。员工的聘用和晋升基于职业和社交技能、相应的资格以及个人业绩。

马天尼集团 不容许工作中出现的任何形式的骚扰或歧视，尤其是基于国籍、种族、性别、宗教、性取向、可能的残疾或任何其他受法律保护的个人特征。我们尊重员工的多样性。

马天尼集团 禁止任何形式的强迫、强制性劳动或童工。



客户至上



我们专注于为客户创造利益。开放的工作和企业文化是提供符合客户利益的产品和服务的创新解决方案的前提。在产品质量、精确度和客户服务方面我们从不妥协。

产品对客户安全可靠，是我们对客户的承诺。我们遵守行业标准和所有适用的产品安全法律法规。

借助我们遍布全球的销售和服务网络，确保我们的专家能够快速到达各大洲的客户现场。作为印刷行业领先的联络人和强大合作伙伴，我们的销售代表配备了技术和通信经验丰富的销售和服务专业人员。为了更好地服务客户，通过持续的培训使员工的专业知识与时俱进。



环境

马天尼集团 致力于可持续性原则并履行其生态责任。为满足客户需求和保护自然资源，我们开发高质量且功能、精度和能源效率符合环保原则的产品，并遵守环保领域适用的法律法规。

无论是新产品的开发还是新生产设施和建筑基础设施的规划中，我们在业务活动都会考虑到环境问题。我们的产品和生产设备的效率和性能不断得到改善。我们致力于从源头上减少或避免各种浪费，特别水和能源。



在业务范围中保持诚信

我们以公平诚实的方式开展业务，并遵守适用的法律法规和我们的内部准则。我们遵循这些规则的字面含义及其传达的精神准则。

7.1 机密与隐私保护

所有机密和内部信息，包括商业机密和专有技术，必须加以保护，并防止未经授权和不恰当的传播或披露。禁止员工为谋取个人利益或出于不适当或非法的目的使用、窃取、分享或披露机密信息。

必须立即举报违反保密、数据保护或数据安全的情况。我们遵守数据保护领域的适用法律和法规。我们不容许伪造或歪曲信息。

同样，我们严肃对待员工、供应商和客户的个人信息。Müller Martini 仅在遵守当地数据保护法律的前提下，在相互义务和达到商业目的所需的范围内使用员工信息。

7.2 商业账簿与文件

所有相关的业务交易均由我们准确、完整、及时并以与事实相符的方式（真实公平地）记录。我们的商业账簿和其他商业文件均受到保护并存档，以避免不允许的变更和伪造以及未经授权的使用。

7.3 商业财产与资产

马天尼集团的财产、知识产权和资产必须通过合理的预防措施加以保护、保障和维护。此类财产和资产仅用于符合马天尼集团及其子公司利益的商业目的，不得用于个人利益或不适当或非法的目的。遵守当地法律的前提下，所有与员工工作有关的工作成果都属于马天尼所有。

我们尊重第三方的财产、知识产权和资产。



7.4 利益冲突

我们不容许任何与 马天尼集团 利益相冲突、可能损害企业利益或可能只为个人利益或收益服务的行动和活动。尤其适用于以下情况：在 马天尼集团 之外的兼职和职责、与家人或亲密朋友所属的商业伙伴达成协议或参与与 马天尼集团 的业务存在竞争关系竞争的商业活动。

必须毫不拖延地向企业主管或总经理举报现有或潜在的利益冲突，以便其审核是否存在真正的利益冲突，以及决定如何以公正和透明的方式进行最佳处理。所有情况下，涉及的人员在决策时都必须回避。

7.5 腐败和贿赂

我们的企业奉行廉洁，不容许任何腐败行为。仅在礼品的价值和频次符合实际情况、当地风俗并遵守当地法律的前提下，可提供或接受与企业业务相关的礼品、宴请和个人好处。必须确保这些礼品、宴请和个人好处不会影响企业的商业决策。

必须杜绝提供或接受以下方式的礼品、宴请和个人好处：使用现金或类似的支付方式、目的可能在于取得或维持不合理订单、交易或其他服务，或者可能导致有关各方产生利益冲突。

必须杜绝向员工或其他客户和商业伙伴代表（及其家人或朋友）承诺、提供或授予贿赂或回扣、其他非法款项或实物福利。

7.6 竞争与反垄断

在遵守所有适用的竞争和反垄断法律法规的前提下，我们与其他市场参与者就质量、服务和价格展开公平竞争。

尤其不会参与和竞争对手有关的定价、市场分享/市场限制或抵制/断绝商业关系协议方面的约定或信息交换。

实施

8.1 道德商业决策

每天我们都会制定有道德标准并可能影响 马天尼集团 资产、成就或声誉的业务决策。

为了做出明智的业务决策，每位员工都应扪心自问：

- ▶ 该决策是否符合 马天尼集团 的长久利益？
- ▶ 如果该决策或由此产生的后果刊登在报纸上，我是否会感到尴尬？
- ▶ 对外代表 马天尼集团 的利益并做出适当的决策，我的个人能力是否有可能受到损失？
- ▶ 该决策是否在我的责任范围内，并符合 马天尼集团 的风险控制政策？
- ▶ 我们的选择是否正确并合法？

在有顾虑或不确定的情况下，请向主管寻求相应的建议或指示。

8.2 遵守行为准则

我们希望所有员工都了解本行为准则并按照其条款行事。不遵守行为准则的行为可能导致纪律处分，包括终止雇佣关系。

8.3 举报

如果员工确信某些行为违反了本行为准则，则必须向其主管、人力资源主管或其公司经理举报此类行为，或者最终向 马天尼集团 的首席执行官报告。此类举报信息严格保密。如果员工确信某些行为违反了本行为准则并进行举报，该举报行为不会对其雇佣关系产生任何负面影响。

员工的举报和投诉将得到及时审查和处理。



最终条款

本行为准则中的规定由集团层面和子公司层面的内部指导原则和规定进一步进行补充。

本行为准则由 Müller Martini Holding AG 董事会和执行委员会于 2018年2月20日通过会议讨论通过，并将于 2018年9月1日生效。本行为准则有多种语言版本。对于不同语言版本之间的内容差异，以德文版本为准。对本行为准则进行任何更改都需要 Müller Martini Holding AG 董事会的批准。

Hergiswil, 2018年2月20日

Müller Martini Holding AG



Rudolf B. Müller
董事会主席



Bruno Müller
首席执行官

Müller Martini Holding AG
Sonnenbergstrasse 13
6052 Hergiswil, Switzerland
P +41 41 632 68 68